

**КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛМАНСКОГО РАЙОНА
ПО ОБРАЗОВАНИЮ**

П Р И К А З

8 Ноздья 2018

№ 179

с. Калманка

Об утверждении Порядка компенсации молодым
специалистам по договору аренды (найма) жилья

В соответствии с постановлением администрации Калманского района
N 492 "Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в
Калманском районе» на 2015-2019 годы (с изменениями)
п р и к а з ы в а ю ,

1. Утвердить Порядок компенсации молодым специалистам по договору аренды (найма) жилья (прилагается).
2. Руководителям образовательных организаций Калманского района осуществлять выплаты компенсации молодым специалистам по договору аренды (найма) жилья в соответствии с Порядком компенсации молодым специалистам по договору аренды (найма) жилья.
3. Ведущему специалисту по информатизации комитета администрации Калманского района по образованию Д.С. Пудовкину разместить настоящий приказ на официальном сайте комитета администрации Калманского района по образованию в сети Интернет.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2018 г.
5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на ведущего специалиста по работе с педагогическими кадрами и одаренными детьми комитета администрации Калманского района по образованию Е.Е. Карле.

Председатель комитета



А.Н. Кудин

ПОРЯДОК КОМПЕНСАЦИИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ ПО ДОГОВОРУ АРЕНДЫ (НАЙМА) ЖИЛЬЯ

I. Общие положения

1.1. Порядок компенсации молодым специалистам по договору аренды (найма) жилья (далее - Порядок) устанавливает порядок предоставления денежной компенсации за аренду (наем) жилья, предназначенного для молодых специалистов муниципальных образовательных организаций МО Калманский район Алтайского края.

1.2. Цели и задачи:

- обеспечение воспроизводства профессиональных кадров муниципальной системы образования;
- улучшение жилищных условий молодых специалистов системы образования;
- повышение престижа педагогических профессий;
- создание условий для закрепления кадров в образовательных организациях.

1.3. Молодым специалистом считается специалист, прибывший после окончания профессионального учебного заведения для работы в образовательные организации Калманского района (или приглашенный работать в образовательные организации Калманского района из других муниципальных образований).

1.4. В рамках настоящего Порядка компенсация за аренду (наем) жилья выплачивается молодым специалистам, не имеющим в собственности или в пользовании по договору социального найма жилого помещения по месту настоящей или будущей работы в Калманском районе в качестве работника муниципальной образовательной организации либо имеющие в собственности или в пользовании по договору социального найма жилое помещение общей площадью менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в целях принятия граждан на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий.

1.5. Компенсация за аренду (наем) жилья предусмотрена согласно постановлению администрации Калманского района N 492 "Об утверждении

муниципальной программы «Развитие образования в Калманском районе» на 2015-2019 годы (с изменениями) в размере не более 4500 рублей в месяц.

II. Порядок предоставления молодым специалистам жилья в аренду (наем)

2.1. Компенсационная выплата за аренду (наем) жилья устанавливается приказом руководителя образовательной организации, и осуществляется только в первый год работы молодого специалиста.

2.2. Руководители образовательных организаций ежегодно до 01 ноября направляют в комитет администрации Калманского района по образованию заявку с прогнозными данными о количестве претендентов на получение компенсации за аренду (наем) жилья.

2.3. Компенсация за аренду (наем) жилья выплачивается молодому специалисту на основании следующих документов:

- заявления молодого специалиста на имя руководителя образовательной организации;
- копии паспорта;
- копии трудовой книжки;
- документов, подтверждающих отсутствие в собственности молодого специалиста и его супруга (при наличии) или в пользовании по договору социального найма жилого помещения по месту настоящей или будущей работы либо находящихся в собственности молодого специалиста и его супруга (при наличии) или в пользовании по договору социального найма жилых помещений общей площадью менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в целях принятия граждан на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий.

2.4. На основании представленных документов, руководитель образовательной организации принимает решение о признании (либо в отказе в признании) молодого специалиста участником Программы, о чем в письменном виде извещает претендентов в трехдневный срок.

2.5. Молодой специалист, признанный участником Программы, имеет право самостоятельно выбрать жилье для проживания в пределах выделенных средств на данные цели по Программе.

2.6. Приобретаемое с целью аренды (найма) жилое помещение должно находиться на территории МО Калманский район Алтайского края по месту основной работы молодого специалиста.

2.7. Договор аренды (найма) жилья заключается молодым специалистом, с Арендодателем на сумму не более 4500 тыс. руб.

2.8. Финансирование по договору осуществляется из средств муниципального бюджета, предусмотренных на очередной финансовый год, для реализации программных мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в Калманском районе» на 2015-2019 годы, с момента заключения договора с Арендодателем.

2.9. Муниципальная образовательная организация в лице её руководителя заключает с молодым специалистом (участником Программы) соглашение на использование жилья для проживания (прилагается).

III. Ответственность

3.1. Руководитель муниципальной образовательной организации несет ответственность за своевременное информирование комитета администрации Калманского района по образованию о прекращении действия соглашения с молодым специалистом и расторжении договора аренды (найма) жилья.

3.2. В случае выявления недостоверности представленных сведений (увольнение, приобретение жилья и т.п.) выплата прекращается без права ее возобновления. Полученные средства подлежат возврату главному распорядителю бюджетных средств в течение 10 дней с даты выявления сведений, являющихся недостоверными (увольнение, приобретение жилья и т.п.).

Приложение
к Порядку компенсации молодым
специалистам по договору аренды (найма)
жилья

Муниципальное учреждение _____

СОГЛАШЕНИЕ N _____

с. _____ "___" _____ 201__ г.

_____, именуемое в дальнейшем Учреждение, в лице руководителя _____ (Ф.И.О), действующего(ей) на основании Устава, с одной стороны и _____ (Ф.И.О. работника муниципальной образовательной организации), именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Согласно договору аренды жилого помещения N _____ от _____ г. Учреждение компенсирует оплату по договору аренды (найма) жилого помещения, _____ расположенного _____ по _____ адресу: _____ в котором проживает _____ (Ф.И.О. _____ работника муниципальной образовательной организации).

2. По договоренности сторон Работник обязуется:

2.1. Незамедлительно сообщить о расторжении договора аренды (найма) жилья.

2.2. При расторжении трудового договора по инициативе работника до окончания учебного года возместить расходы, понесенные образовательной организацией по выплатам компенсации оплаты по договору аренды (найма) жилого помещения, за весь предыдущий период.

3. Адреса сторон:

"Учреждение"

"Работник"

4. Подписи сторон:

"Учреждение"

"Работник"

М.П.