

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ КАЛМАНСКОГО РАЙОНА
ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

18 апреля 2019 г.

№ 84

с. Калманка

Об утверждении примерного Положения о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Калманского района реализующих программы дошкольного образования

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом комитета администрации Калманского района по образованию № 63 от 05.04.2018 г. "О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Калманского района" в целях объективной оценки качества работы педагогических работников муниципальных образовательных организаций Калманского района реализующих программы дошкольного образования (далее - МОО), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить примерное Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам МОО (приложение).
2. Ведущему специалисту по информатизации образования комитета администрации Калманского района по образованию (Пудовкин Д.С.) разместить приказ на официальном Интернет-сайте комитета администрации Калманского района по образованию.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета администрации
Калманского района по образованию


А.Н. Кудин

Приложение 1

К приказу комитета администрации
Калманского района по образованию
от 18.04.2019 № 84

Примерное Положение

о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Калманского района реализующих программы дошкольного образования

1. Общие положения

1.1. Примерное Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Калманского района реализующих программы дошкольного образования (далее - Примерное положение) устанавливает порядок распределения органом общественного самоуправления муниципальной образовательной организации реализующей программу дошкольного образования (далее - МОО) стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - ФОТ).

Целью стимулирования труда педагогических работников МОО является повышение мотивации педагогических работников на достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования, повышение ответственности и профессионального уровня, связанного с выполнением должностных обязанностей, улучшение исполнительской дисциплины, развитие творческой активности и инициативы, мотивация педагогических работников в области инновационной деятельности.

На основе Примерного положения в каждой МОО разрабатывается Положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам МОО. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива МОО, утверждается приказом руководителя МОО.

1.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МОО устанавливаются в пределах утверждённого ФОТ за качество и результативность в профессиональной деятельности.

Размер стимулирующих выплат устанавливается по итогам каждого месяца на основании критериев оценки и результативности деятельности педагогических работников МОО (приложение).

1.3. Каждая МОО вправе вносить изменения и дополнения в наименование критериев оценки и результативности деятельности педагогических работников МОО (далее - критерии) и их размеры.

2. Регламент начисления баллов

2.1. Оценка работы педагогического работника для выплат стимулирующей части ФОТ проводится по итогам каждого месяца. Каждый критерий на основании результатов деятельности и самооценки педагогического работника оценивается руководителем МОО в баллах и суммируется.

2.2. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется и подписывается руководителем МОО, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику в течение двух рабочих дней и передаётся в Управляющий совет МОО (далее - Совет).

3. Порядок рассмотрения результатов оценки

3.1. Размер стимулирующих выплат по результатам труда педагогических работников согласовываются с Советом по представлению руководителя МОО с учётом мнения профсоюза.

3.2. Руководитель МОО предоставляет Совету аналитическую информацию о показателях деятельности педагогического работника, являющихся основанием для его стимулирования в течение двух рабочих дней со дня ознакомления педагогического работника с оценочным листом.

3.3. Заседание Совета проводится в течение двух рабочих дней со дня предоставления руководителем МОО аналитической информации о показателях деятельности педагогических работников. Совет принимает решение о результатах оценки деятельности педагогических работников и о размере стимулирующих выплат простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета оформляется протоколом в день проведения заседания Совета. На основании протокола Совета руководитель МОО издает приказ о стимулировании педагогических работников в течение трёх дней со дня оформления протокола, с обязательным ознакомлением с ним педагогических работников.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

4.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой его работы, данной Советом, он вправе, в течение трёх дней со дня ознакомления с приказом о стимулировании педагогических работников, подать апелляцию.

4.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки, в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания Совета.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель Совета не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции проводит заседание Совета по ее рассмотрению, на которое приглашается педагогический работник МОО, подавший апелляцию.

4.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены Совета осуществляют проверку правильности оценки, основываясь на предоставленных документальных данных, сверяя их с данными педагогического работника (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагогического работника).

При наличии письменной просьбы педагогического работника о рассмотрении апелляции без его участия заседание Совета проводится в его отсутствие. В случае неявки педагогического работника на заседание Совета или при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении апелляции без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки педагогического работника без уважительной причины Совет может принять решение о рассмотрении апелляции в отсутствие педагогического работника.

4.6. По результатам рассмотрения апелляции Советом принимается решение:

4.6.1. Удовлетворить апелляцию;

4.6.2. Отказать в удовлетворении апелляции.

4.7. Основаниями для удовлетворения апелляции являются:

4.7.1. Допущенные технические ошибки при оценивании показателей результативности деятельности педагогического работника МОО;

4.7.2. Несоответствие аналитических данных руководителя МОО о результатах деятельности педагогического работника МОО критериям оценки и результативности деятельности, установленным локальным актом МОО «О порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам МОО».

4.8. Основанием для отказа в удовлетворении апелляции является неподтверждение информации, указанной в апелляции.

4.9. Совет принимает решение по результатам рассмотрения апелляции простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Оценка, данная Советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета, оформленным протоколом в течение одного рабочего дня с даты проведения заседания Совета.

Приложение 1
 К примерному Положению
 о порядке и условиях осуществления
 стимулирующих выплат педагогическим
 работникам МОО Калманского района
 реализующих программы дошкольного
 образования

КРИТЕРИИ

оценки и результативности деятельности педагогических работников
 муниципальных бюджетных (автономных) образовательных организаций

Целевые показатели качества и результативности деятельности педагогических работников МОО	Критерии оценки качества и результативности деятельности педагогических работников МОО (единица измерения, баллы)	Методика расчета
Раздел 1. Создание условий для образовательного процесса		
1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Соответствие требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее - Программа), организации дошкольного образования, включающего требования к характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагогического работника с воспитанниками, направленного на развитие способностей, стимулирующие	Начисляется при соответствии условий реализации Программы, включающих требования к психолого-педагогическим условиям и развивающей предметно-пространственной среде - 5 баллов

	инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников	
2. Реализация дополнительных проектов (программ)	Реализация дополнительных индивидуальных, групповых проектов, программ	Начисляется, если реализация дополнительного проекта объясняется его потенциальной интегративностью, соответствием технологии развивающего обучения, обеспечением активности воспитанников и родителей в воспитательном и образовательном процессе - 7 баллов
3. Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников	Организация мониторинга по освоению воспитанниками универсальных видов детской деятельности по основным образовательным областям Программы	Начисляется при систематическом наблюдении за деятельностью воспитанника через организацию специальной игровой деятельности, через педагогические ситуации; осуществление анализа продуктов и процесса детской деятельности; проведение индивидуальных бесед с воспитанником - 5 баллов
4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Реализация мероприятий, объединяющих родителей и воспитанников с целью укрепления института семьи, возрождение и сохранение духовно-	Начисляется за: Конструктивное сотрудничество, расширение спектра форм взаимодействия, направленных на повышение компетентности

	нравственных ценностей в семейных отношениях	родителей в вопросах психолого-педагогического сопровождения, заинтересованности в успехах своих детей и стремлении помочь МОО в создании необходимых условий для сохранения психолого-педагогического благополучия ребенка. Оказание консультативной помощи, проведение совместных досугов, реализацию творческих проектов, фестивалей, выставок, спортивных мероприятий, праздников - 5 баллов
5. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах	Участие в мероприятиях, направленных на социально-педагогическую поддержку воспитанников, обладающих разными возможностями для развития творческих способностей, в том числе воспитанников с нарушениями в развитии и одаренных	Начисляется за участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах: всероссийский уровень - 7 баллов; региональный уровень - 5 баллов; муниципальный уровень - 3 балла; внутри МОО - 1 балл
6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета, музея и пр.)	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой Программой, санитарными нормами и требованиями безопасности, эстетики оформления	Начисляется за организацию развивающей образовательной среды, обеспечивающей творческую деятельность каждого ребенка, позволяющей ему проявить собственную активность

		и наиболее полно реализовать себя - 5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 1-34 балла		
Раздел 2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья		
1. Организация физкультурно-оздоровительной работы	Проведение физкультурно-оздоровительных и закаливающих мероприятий с воспитанниками с целью укрепления и сохранения физического и психического здоровья воспитанников, пропаганды здорового образа жизни, популяризации физкультуры и спорта	Начисляется за осуществление работы по физическому воспитанию с учетом принципов развивающей педагогики оздоровления, с реализацией всех видов и форм физкультурно-оздоровительной деятельности - 5 баллов
2. Безопасность участников образовательного процесса	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Начисляется в случае отсутствия случаев травматизма и заболеваний воспитанников в связи с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм -10 баллов
3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Осуществляется взаимодействие и оказывается консультативная помощь социально неблагополучным семьям	Начисляется при осуществлении конструктивного сотрудничества и взаимодействия с социально неблагополучными семьями - 5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 2-20 баллов		
Раздел 3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника		
1. Развитие профессиональной компетенции	Обобщение педагогическим работником опыта работы и представление его на различных	Начисляется за постоянное совершенствование профессиональной компетентности,

	уровнях; участие в методических объединениях; выступление, открытые занятия, мастер-классы, «круглые столы», семинары; участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	профессиональный рост, саморазвитие и самообразование педагогического работника, направленное на повышение качества образования - 10 баллов
2. Осуществление инновационной деятельности	Разработка, внедрение авторских программ, технологий, методик, трансляции передового педагогического опыта, стремление к новациям и исследованиям	Начисляется в случае внедрения педагогических технологий, авторских программ, проявления инициативности, способности творчески мыслить и находить нестандартные решения, создавая возможность для профессионального творчества и инновационных процессов в повышении качества дошкольного образования - 10 баллов
3. Исполнительская дисциплина педагогического работника	Отсутствие замечаний со стороны администрации МОО	Начисляется в случае отсутствия замечаний со стороны администрации МОО - 3 балла
4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников, педагогических работников	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников, педагогических работников	Начисляется в случае; отсутствия обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников, педагогических работников - 3 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу 3-26 баллов		
Совокупность всех критериев (итого): 80 баллов		