

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛМАНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 апреля 2018 № 201

с. Калманка

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование» Калманского района, направленные на повышение эффективности образования»

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р (об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки») п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли «Образование» Калманского района, направленные на повышение эффективности образования».

2. Признать утратившим силу постановление администрации Калманского района от 24.05.2017 № 267 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование» Калманского района, направленные на повышение эффективности образования».

Глава администрации района



С.Ф. Бунет

Утверждён постановлением
администрации Калманского
района от «27» 04 20 18 № 201

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование»
Калманского района, направленные на повышение эффективности
образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

I. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

обеспечение предоставления услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронном виде (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части

установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до средней заработной платы в сфере общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	чел.	1062	1238	1045	1250	1236	1214	1200
2	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	чел.	385	537	576	594	556	545	550
3	Численность детей в возрасте	чел.	20	21	41	32	44	57	60

	от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования								
4	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования	мест	0	0	0	25	0	0	0
5	Численность работников дошкольных образовательных организаций:								
	всего,	чел.	112	112	116	115	113	113	108
	в том числе педагогические работники	чел.	37	37	37	38	41	40	40
6	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификацион- ная категория	%	5,4	37,8	13,5	0	7,3	22,5	15
7	Удельный вес численности работников административно- управленчес- кого и вспомогатель- ного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	61,3	67,4	67,8	66,5	63,8	64,9	64
8	Численность воспитанников	чел.	10,3	10,3	11,9	11,6	11,85	12	12

	организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника								
9	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Калманского района на дошкольное образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.	-	-	6,7 4,4	4,9 4,2	4,7 4,7	6,6 6,4	11,1 11,7

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования, в том числе: реконструкция функционирующих образовательных организаций; уточнение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменением требований СанПиНов	Комитет администрации Калманского района по образованию Комитет администрации Калманского района по образованию	2014 – 2015 годы 2014 – 2017 годы	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в

				очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
2	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций	Комитет администрации Калманского района по образованию	2014 – 2018 годы	Оказание поддержки негосударственным образовательным организациям дошкольного образования с целью увеличения количества детей, охваченных услугами дошкольного образования
3	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования; актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования; модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС; формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года)	Дошкольные образовательные организации Комитет администрации Калманского района по образованию	2014 – 2016 годы 2014 – 2018 годы	обеспечение дошкольным образованием 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет; увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям дошкольных организациях, в общем числе дошкольников; реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года)
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Комитет администрации Калманского района по образованию, дошкольные образовательные организации	2013 – 2018 годы	доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов
5	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: реализация мероприятий по	Комитет администрации Калманского района по	2014 – 2018 годы	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка

	развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций; разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	образованию с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций		деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений; внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях	Комитет администрации Калманского района по образованию с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Калманского района; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Комитет администрации Калманского района по образованию	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Комитет администрации Калманского района по образованию	2013 – 2018 годы	среднемесячной заработной плате в организациях общего образования
9	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом	Комитет администрации Калманского района по образованию	2014 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы в организациях общего образования

	установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций			Калманского района
10	Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта «Педагог» с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет администрации Калманского района по образованию	2015 – 2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория
11	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)	Комитет администрации Калманского района по образованию	2013 – 2018 годы	информирование работников дошкольных образовательных организаций
12	Перевод педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования на эффективный контракт	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	доля педагогических работников, переведенных на эффективный контракт

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме	%	74,6	88,0	93,0	99,0	100,0	100,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоста-

	<p>численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования</p>								<p>влении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет представлена возможность получения дошкольного образования</p>
2	<p>Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования</p>	%	0	0	100	100	100	100	<p>во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта</p>

									дошкольного образования
3	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	%	0	0	0	0	0	1,2	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в организациях общего образования Калманского района	%	71,7	94,3	95,4	92,6	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной

									плате в сфере общего образования, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Доля молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	%	15,7	16,3	17,2	17,8	25	22,5	Увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Калманского района новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- реализация регионального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- реализацию мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части

установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Калманского района, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	чел.	1445	1481	1517	1508	1561	1579	1632
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	чел.	1443	1476	1509	1500	1543	1624	1646
3	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к	%	21,7	31	39	53	67	93	95

	2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)								
4	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,7	8,7	9	10	10,9	9,6	10,0
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	46,0	50,4	51,5	48,3	46,0	45,8	45,1
6	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	школы	0	0	1	1	0	2	1
7	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	%	2,3	17,3	21,8	10,1	13,9	11,9	13,5
8	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
9	Изменение по сравнению с	млн. руб.	-	-	7,7 8,5	-0,8 -0,3	4,6 -1,3	3,5 1,1	-5,8 3,5

уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Калманского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования			
	Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через курсы повышения квалификации, деятельность инновационной инфраструктуры системы образования, профессиональные объединения учителей, систему методической работы на уровне района; приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования; обеспечение материально-технических условий для реализации основных образовательных программ начального общего образования; формирование системы оценки качества образования в соответствии с ФГОС	Комитет администрации Калманского района по образованию, руководители образовательных организаций	2013 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования
	Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы;		2013 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования,

	<p>разработка основных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС основного общего образования;</p> <p>приведение в соответствие с ФГОС основного общего образования нормативной базы общеобразовательных организаций;</p> <p>обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС основного общего образования</p>		<p>2014 – 2015 годы</p> <p>2015 год</p>	<p>обучающихся по ФГОС основного общего образования;</p> <p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена (ЕГЭ) к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ</p>
2	<p>Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>Комитет администрации Калманского района по образованию, руководители образовательных организаций</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
3	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: подготовка предложений по методологии и инструментарию проведения мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;</p> <p>проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной</p>	<p>Комитет администрации Калманского района по образованию</p>	<p>2013 год</p> <p>2015 – 2018 годы</p>	<p>отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ</p>

	основе			
4	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников; подготовка муниципальных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников; корректировка и апробация основных общеобразовательных программ; сбор и распространение лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций	Комитет администрации Калманского района по образованию, руководители образовательных организаций	2013 – 2018 годы	
5	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества; формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов	Комитет администрации Калманского района по образованию	2013 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Калманском районе; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организаций не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами	Комитет администрации Калманского района по образованию, руководители образовательных организаций	2014 – 2018 годы	

	Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
Обеспечение доступности качественного образования				
7	Внедрение системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет администрации Калманского района по образованию	2013 год	удельный вес организаций, в которых оценка деятельности школ, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Калманском районе
8	Реализация мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Калманского района; участие в региональной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Комитет администрации Калманского района по образованию	2014 – 2015 годы	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Комитет администрации Калманского района по образованию	2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими	Комитет администрации Калманского	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы

<p>работниками в системе общего образования; разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе общего образования Калманского района; участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании; развитие системы использования фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях; реализация моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом федеральных рекомендаций; планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», с учетом федеральных методических</p>	<p>района по образованию, руководители образовательных организаций</p>	<p>2013 – 2018 годы 2015 год</p>	<p>педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Калманском районе; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
---	--	---	---

	рекомендаций			
11	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными Минобрнауки России 18.06.2013 (далее – «федеральные методические рекомендации»), заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)</p>	<p>Комитет администрации Калманского района по образованию, руководители образовательных организаций</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	
12	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг, эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования, с учетом федеральных методических рекомендаций; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Комитет администрации Калманского района по образованию</p>	<p>2013 год</p> <p>2013 – 2018 годы</p>	
13	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных</p>	<p>Комитет администрации Калманского района по образованию</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего</p>

	предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций			образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Калманском районе
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий); организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Комитет администрации Калманского района по образованию	2013 – 2018 годы 2015, 2017 годы	информирование работников образовательных организаций
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Комитет администрации Калманского района по образованию	2015 – 2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория
16	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети «Интернет» информации в соответствии с принципами открытости согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в том числе и о результатах самообследования;	Комитет администрации Калманского района по образованию	2014 – 2018 годы	доля муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности школ, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего

	организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций			образования
17	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет администрации Калманского района по образованию, руководители образовательных организаций	2014 – 2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	балл	1,26	1,31	1,3	1,78	1,76	1,8	улучшатся результаты ЕГЭ выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие
2	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими	балл	39,03	39,2	25,87	26,6	36,2	33,4	

	результатами ЕГЭ								результаты ЕГЭ
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования среднемесячному доходу от трудовой деятельности	%	100,6,4	115,2	96,3	90,6	92,7	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности
4	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	19,5	26,6	23,0	26,7	25,7	24,0	Численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 21,3% от общей численности учителей общеобразовательных организаций
5	доля муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности школ, их	%	-	60	100	100	100	100	во всех школах будет внедрена система оценки деятельности

руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования									ности общеобразовательных организаций
---	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего и основного общего образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утверждённой Президентом РФ 03.04.2012 № Пр-827.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них - за счет бюджетных средств.

Не менее 1 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2017 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Калманском районе.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	чел.	1793	1745	1879	1913	1918	1922	1930
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	38	38	38	38	38	35	35
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	47	46	49	50	50	54,9	55,2
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	%	8	8	15	15	20	20	17,1
5	Изменение по сравнению с	млн. руб.	-	-	0,3 0,6	0,2 0,3	0,2 0,8	-1,3 0,7	-0,4 1,5

уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Калманского района на образование, в том числе на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761, с указанием ассигнований на оплату труда									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Калманского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Формирование эффективной сети организации дополнительного образования, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей. Развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности.	Комитет администрации Калманского района по образованию	2013 – 2018 годы 2014 – 2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: обновление нормативной правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм,	Комитет администрации Калманского района по образованию, руководители образовательных организаций	2013 – 2016 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования

	пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования			
3	Распространение современных краевых моделей организации дополнительного образования детей, в том числе посредством: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели с использованием ресурса инновационной инфраструктуры системы образования Калманского района; принятия соответствующих нормативных актов		2015 – 2017 годы	
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей; принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Комитет администрации Калманского района по образованию, руководители образовательных организаций	2013 – 2015 годы	доля муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет администрации Калманского района по образованию, руководители образовательных организаций	2013 – 2018 годы	удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности

				муниципальных организаций дополнительного образования детей, не менее чем в 80% организаций
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация в Калманском районе Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Комитет администрации Калманского района по образованию	2013 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет администрации Калманского района по образованию	2013 год 2013 – 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Калманском районе
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей	Комитет администрации Калманского района по образованию	2013 год	удельный вес организаций, в которых оценка деятельности школ, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании

	образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации			показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Калманском районе
8	Реализация мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Калманского района; участие в региональной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Комитет администрации Калманского района по образованию	2014 – 2015 годы	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Комитет администрации Калманского района по образованию	2014 – 2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе общего образования Калманского района; участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании;	Комитет администрации Калманского района по образованию, руководители образовательных организаций	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Калманском районе; удельный вес

	<p>развитие системы использования фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях;</p> <p>реализация моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом федеральных рекомендаций; планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;</p> <p>приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», с учетом федеральных методических рекомендаций</p>		<p>2013 – 2018 годы</p> <p>2015 год</p>	<p>численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
11	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей</p>	<p>Комитет администрации Калманского района по образованию, руководители образовательных организаций</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	

	<p>эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными Минобрнауки России 18.06.2013 (далее – «федеральные методические рекомендации»), заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)</p>			
12	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг, эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования, с учетом федеральных методических рекомендаций; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Комитет администрации Калманского района по образованию</p>	<p>2013 год</p> <p>2013 – 2018 годы</p>	
13	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций</p>	<p>Комитет администрации Калманского района по образованию</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Калманском районе</p>
14	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p>	<p>Комитет администрации Калманского района по</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>информирование работников образовательных организаций</p>

	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий); организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	образованию	2015, 2017 годы	
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Комитет администрации Калманского района по образованию	2015 – 2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория
16	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети «Интернет» информации в соответствии с принципами открытости согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	Комитет администрации Калманского района по образованию	2014 – 2018 годы	доля муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности школ, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования
17	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет администрации Калманского района по образованию,	2014 – 2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и

		руководители образовательных организаций		трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг
--	--	--	--	--